

ПРИНЯТО
Решение педагогического совета
Школы-интерната
Протокол № 7 от 18.11.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБОУ «Рубцовская
общеобразовательная школа-интернат № 1»
Н.Н.Рыбина
Приказ от 19.11.2015 г. № 95 п.2

Положение

**об Общем собрании работников КГБОУ «Рубцовская
общеобразовательная школа-интернат № 1»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации (далее – «Учреждение») и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. Участниками Общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

1.3. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. Компетенция Общего собрания работников:

принимает основные направления деятельности Учреждения;

избирает прямым открытым голосованием членов Совета Учреждения;

создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;

рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.2. Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год.

3.3. Ведение Общего собрания работников возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием работников на первом заседании. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников.

3.4. Деятельность Общего собрания работников осуществляется по принятому на учебный год плану.

3.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

3.4. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

3.5. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием большинства присутствующих членов Общего собрания работников.

3.6. Решения Общего собрания работников согласовываются с администрацией Учреждения, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

4. Делопроизводство Общего собрания

4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

4.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

выступающие лица;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

4.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.